



НОМИНАЦИЯ

Лучшая региональная практика НКО для инвалидов с детства подростков и лиц 18+

1 место



Название практики: Реализация программы «Мастер-Подмастерье-Ученик» в учебно-трудовых мастерских Комплекса социально-трудовой реабилитации «Добрыня»

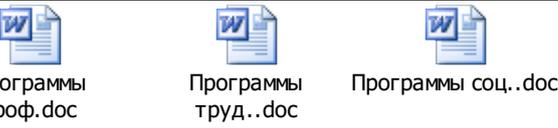
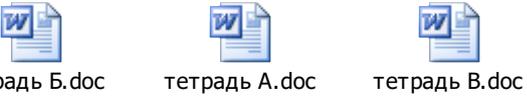
Название НКО: Автономная некоммерческая организация «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Добрыня»

Видеовизитка <https://youtu.be/f7RROxAMU5k>

Тематическое направление практики	Лучшая региональная практика НКО для инвалидов с детства – подростков и лиц 18+ (деятельность по организации центров дневного пребывания, социальной занятости с развитием социально-трудовых и иных навыков, учебно-тренировочного и/или постоянного сопровождаемого проживания, сопровождаемой трудовой деятельности и т.д.).
Название практики	Реализация программы «Мастер-Подмастерье-Ученик» в учебно-трудовых мастерских Комплекса социально-трудовой реабилитации Автономной некоммерческой организации «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Добрыня» г. Курчатова
География реализации практики	Г. Курчатов
Период внедрения практики	<p>Учебно-трудовые мастерские Комплекса социально-трудовой реабилитации, как прототип центра дневной занятости молодых людей с инвалидностью старше 18 лет были введены в действие 28.02.2006 года.</p> <p>За истекший период на базе КСТР проведено две экспериментальные научно-практические площадки:</p> <ul style="list-style-type: none">• С надеждой в будущее и верой в успех: специальное образование в России и США.• Модель организации учебно практической деятельности подготовки к тр народным промыслам подростков и молодежи из числа инвалидов с детства 2009гг.) <p>Разработанная и апробированная во время проведения экспериментальной площадки (2006-2009гг.) программа «Мастер-Подмастерье-Ученик» (далее «М.П.У.») успешно реализуется и в настоящее время в учебно-трудовых мастерских КСТР АНО «ЦППМСП «Добрыня».</p>
Целевые группы	Ежедневно в учебно-трудовых мастерских Комплекса социально-трудовой реабилитации центра «Добрыня» находятся около 70 человек получателей социальных услуг старше 18 лет с ОВЗ, а это значит, что 70 семей,

	<p>в которых проживает человек с инвалидностью, могут полноценно существовать – трудиться и отдыхать.</p>
<p>Проблемы и потребности целевых групп, решаемые в ходе применения практики</p>	<p>В условиях малого города, лица старше 18 лет и имеющие инвалидность, завершившие обучение в образовательных организациях, столкнулись с проблемой трудовой занятости и дневного пребывания в нашем городе.</p> <p>В 2006 г., в структуру Реабилитационного центра «Добрыня» был введен Комплекс социально-трудовой реабилитации (КСТР), цель деятельности которого – организация дневной занятости молодых людей с инвалидностью старше 18 лет.</p> <p>Ведущее место в общей системе реабилитации данной категории лиц занимает социально-трудовая реабилитация, так как именно она является решающим условием для их интеграции в семью и общество.</p> <p>Перед специалистами центра «Добрыня» была поставлена задача, создать максимально продуктивную, доступную и актуальную систему освоения социально-трудовых навыков молодыми людьми с ОВЗ в учебно-трудовых мастерских. Программа «Мастер-Подмастерье-Ученик» позволила решить поставленные задачи.</p>
<p>Социальная значимость и обоснованность практики</p>	<p>Социальная адаптация для людей с ограничениями является одной из важнейших граней общей интеграционной проблемы. В последнее время этот вопрос приобретает дополнительную важность и остроту в связи с большими изменениями в подходах к людям с инвалидностью. У большинства людей с инвалидностью наблюдается снижение интереса к жизни и желания заниматься какой-либо деятельностью. На наш взгляд, важнейшим условием достижения целей социальной адаптации и активности является внедрение в общественное сознание идеи равных прав и возможностей. Социальная адаптация не будет достигнута, пока общество не осознает правильность этой идеи. Взаимоотношение людей с инвалидностью и здоровых людей - мощнейший фактор адаптационного процесса. АНО «ЦППМСП «Добрыня» — организация, обеспечивающая полный спектр жизненных потребностей человека, в ней обучают, воспитывают, лечат, восстанавливают, социализируют, решают психологические проблемы, находят уникальность каждого человека. Большой выбор видов продуктивной деятельности позволяет самым социально-ограниченным людям самореализовываться и становится Чемпионами, Победителями, Призерами и Участниками. В АНО «ЦППМСП «Добрыня» жизнь многих людей впервые приобретает красочность, уникальность, активность и позитивный эмоциональный настрой. Общение в совместной деятельности со сверстниками, работа в творческих мастерских, выступление на праздниках, участие в спортивных соревнованиях, экскурсиях, путешествии по городам России – малый перечень того, что ожидает инвалида, пришедшего в АНО «ЦППМСП «Добрыня».</p>
<p>Цель практики</p>	<p>Создание и апробирование максимально доступной, продуктивной и актуальной системы освоения социально-трудовых навыков молодыми людьми с ОВЗ в учебно-трудовых мастерских.</p>

<p>Задачи</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление планомерной работы по внедрению эффективной модели полустационарного обслуживания лиц с психоневрологическими заболеваниями; • Повышение уровня удовлетворенности получателей социальных услуг качеством социального обслуживания в условиях малого города с учетом индивидуальной нуждаемости в услугах; • Повышение уровня социализации инвалидов с психоневрологической патологией; • Создание условий для преодоления физических и психологических барьеров в общении инвалидов, привитие навыков эффективной коммуникации.
<p>Социальные результаты практики</p>	<p>На данный момент учебно-трудоовые мастерские, как прототип центра дневной занятости посещает около 70 получателей социальных услуг в возрасте старше 18 лет.</p> <p>Ежегодно проводится около 10 мастер-классов и благотворительных выставок-ярмарок изделий, выполненных в мастерских КСТР.</p>
<p>Краткое описание практики</p>	<p>Общая деятельность учебно-трудоовых мастерских КСТР регламентирована в рамках традиционных ремесел, которые включают в себя две составляющие – технологию и творчество. Возможность освоения технологической цепочки связана с многократным повторением, монотонностью, систематичностью. Освоив её, появляется основа для профессионального труда, которая задает пространство для реализации творческих возможностей.</p> <p>Программа «Мастер – Подмастерье - Ученик (М.П.У.)» - это технология, в рамках которой предполагается разный уровень усвоения материала лицами, имеющими ОВЗ. То - есть, глубина и сложность одного и того же материала различна, что дает возможность каждому участнику обучения овладеть материалом на доступном ему уровне, в зависимости от диагноза, способностей и индивидуальных особенностей. В рамках данной программы специалисты АНО «ЦППМСР «Добрыня» разработали:</p> <p>рабочие программы, учебные планы, рабочие тетради для трех групп воспитанников по степени самостоятельности участия в трудовой деятельности по предметам: растениеводство, декорирование гончарных изделий, лозоплетение, бисероплетение, швейное дело, изготовление изделий из сорго веничного. Разработанные тестовые задания в разноуровневых тетрадях позволяют сократить время мониторинга изученного материала.</p> <div style="text-align: center;">    </div> <p style="text-align: center;">Уч. план проф..doc Уч.план труд..doc Уч.план соц..doc</p>

	 <p>Программы проф.doc Программы труд..doc Программы соц..doc</p> <p>Образец тетрадей</p>  <p>тетрадь Б.doc тетрадь А.doc тетрадь В.doc</p>
<p>Этапы внедрения эффективной практики с указанием сроков и алгоритма каждого этапа</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий проведения социально-трудовых мероприятий с учетом организационно-распорядительной деятельности и кадрового обеспечения. (См. перечень ЛНА). 2. Подготовка специалистов к работе по данным уч. планам и программам. 3. Организация пространства с учетом потребностей контингента получателей услуг для работы по выбранному направлению программы М.П.У. 4. Непосредственно работа по программе М.П.У. 5. Мониторинг качества оказания услуг (См. ЛНА).
<p>Локальные акты и рабочая документация, необходимые для внедрения практики и ее успешной реализации</p>	 <p>СОЦ-ТРУД-Локальн КАДРЫ-Локальные акты в работе Аакты в работе АНО</p>
<p>Ресурсное обеспечение реализации практики (кадровые ресурсы, методические материалы, техническое оснащение, наличие специализированного оборудования и т.д.)</p>	<p>Команда специалистов АНО «ЦППМСП «Добрыня» участвующая в разработке и реализации программы «Мастер - Подмастерье - Ученик» состоит из:</p> <p>1 специалист по соц. работе. 1 социальный работник 1 психолог 7 инструкторов по труду</p> <p>Сайт http://dobrynya46.ru , социальные услуги, материально-техническое обеспечение</p>
<p>Публичность</p>	<p>http://dobrynya46.ru/ (Официальный сайт АНО «ЦППМСП «Добрыня»)</p> <p>https://ok.ru/group/53564954902734 (Одноклассники)</p> <p>https://www.youtube.com/channel/UC4bD6Lo4JJW9k_WEGBmVS4w?view_as=subscriber (АНО ЦППМСП Добрыня в YouTube)</p> <p>https://vk.com/club171509949 (Мастер - классы АНО "ЦППМСП "Добрыня")</p>
<p>Организации – партнеры (перечень организаций, с которыми осуществляется)</p>	

взаимодействие при реализации практики)	
Визуальное представление практики:	при наличии, представляется на электронном носителе либо указать постоянно действующую ссылку на размещенный материал в сети Интернет
презентация в формате Microsoft PowerPoint (.pptx)	 Мастерские Курчатова Добрыня I
информационный материал для целевой группы (буклеты, брошюры и т.д.)	 методическое руководство.docx
Фотоматериал (JPG или TIFF, 300 dpi, размер фотографии больше 4 мб, не более 5 штук; фотографии должны быть цветными, четкими, отражающими тематику практики)	 Фото проф.doc  Фото труд.doc  фото соц.doc
другое (указать наименование)	
Дополнительная информация	
Отзывы благополучателей, специалистов-практиков (при желании)	 Отзыв Чулкина.pptx  Отзыв Баздрева.pptx  Отзыв Абрамова.pptx
Ключевые слова (теги, по которым возможен поиск практики в реестре)	Добрыня Мастер-Подмастерье-Ученик (М.П.У.)
Сведения об организации	
Название организации	Автономная некоммерческая организация «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Добрыня» АНО «ЦППМСП «Добрыня» АНО «ЦППМСП «Добрыня»
Контактная информация:	
Юридический и фактический адрес	Россия, 307250, Курская область, г. Курчатова, ул. Энергетиков, д.2
Руководитель организации	Кицун Наталья Сергеевна
Контактное лицо	Правдивцева Елена Михайловна
Электронная почта	ano-Dobrynya2016@yandex.ru
Сайт организации	http://dobrynya46.ru